

Urbroj: 072-KS-06/14
Zagreb, 23. lipnja 2014.

Trg Francuske Republike 9/V, tel.: 01 39 08 620, fax: 01 39 08 621, nhs@nhs.hr, www.nhs.hr
Regionalni ured Split, Augusta Cesarca 2, 21 000 Split, tel.: 021 48 29 85, fax: 021 31 54 83, ured-split@nhs.hr
Regionalni ured Rijeka, Krešimirova 4, 51 000 Rijeka, tel.: 051 21 24 55, fax: 051 32 15 72, ured-rijeka@nhs.hr
Regionalni ured Osijek, B. Kašića 8, 31 000 Osijek, tel.: 031 21 50 75, 20 11 39, fax: 031 20 11 40, ured-osijek@nhs.hr
Regionalni ured Zagreb, Kneza Mislava 20, 10 000 Zagreb, tel.: 01 45 71 140, 45 71 141 fax: 01 45 71 139, ured-zagreb@nhs.hr

**MINISTARSTVO RADA I
MIROVINSKOGA SUSTAVA**
Uprava za rad i zaštitu na radu

Predmet: Članak 101. stavak 7. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14)
- Mišljenje, traži se

Poštovani,

s obzirom kako su se pojavile određene nejasnoće u primjeni Zakona o zaštiti na radu (Narodne novine broj 71/14), molimo mišljenje Ministarstva na članak 101. stavak 7. Zakona.

Naime, člankom 101. stavkom 7. određeno je kako je poslodavac obvezan provesti izbor povjerenika radnika za zaštitu na radu u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog Zakona, a do izbora povjerenika radnika za zaštitu na radu u skladu s ovim Zakonom, funkciju povjerenika za zaštitu na radu će obnašati povjerenik koji je izabran ili imenovan na temelju Zakona o zaštiti na radu (Narodne novine broj 59/96., 94/96., 114/03., 100/04., 86/08., 116/08., 75/09., i 143/12.).

Člankom 70. određuje se kako radnici između sebe **moгу** birati povjerenika radnika za zaštitu na radu te način izbora, ovisno o veličini poslodavca, na skupu radnika prema pravilima općeg propisa o radu, neposrednim i javnim glasovanjem te prema pravilima općeg propisa o radu o izboru radničkog vijeća. Zakonodavac je propustio propisati prekršajnu mjeru poslodavcu u slučaju onemogućavanja izbora za povjerenika radnika za zaštitu na radu.

Dakle, već iz navedene stipulacije članka, vidljivo je kako je izbor povjerenika pravo i mogućnost radnika, a ne obveza poslodavca.

Odredbom članka 137. Zakona o radu (Narodne novine broj) određeno je kako radnici imaju pravo na slobodnim i neposrednim izborima, tajnim glasovanjem izabrati jednog ili više svojih predstavnika (radničko vijeće) koji će ih zastupati kod poslodavca u zaštiti i promicanju njihovih prava i interesa. Postupak utemeljenja radničkog vijeća pokreće se na prijedlog sindikata ili najmanje deset posto radnika zaposlenih kod određenog poslodavca te su predviđene i prekršajne odredbe u slučaju da poslodavac onemogući radnike u izboru radničkog vijeća.

Slijedom svega navedenog, nejasno je kako poslodavac ima obvezu provesti izbor povjerenika radnika za zaštitu na radu? Treba li izbore inicirati sindikat ili deset posto radnika ili sam poslodavac?

Isto tako nejasno je što ako poslodavac ne provede izbore za povjerenika u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu Zakona? Zadržavaju li imenovani/izabrani povjerenici radnika za zaštitu na radu sukladno Zakonu o zaštiti na radu (Narodne novine broj 59/96., 94/96., 114/03., 100/04., 86/08., 116/08., 75/09., i 143/12.) svoju funkciju i dalje do provođenja kasnijih izbora ili im ona ističe nakon 60 dana i ako se izbori ne provedu, a što bi značilo u slučaju da poslodavac onemogući izbore, ostanak radnika bez povjerenika radnika za zaštitu na radu. Ili je to bio i cilj zakonodavca jer nisu predviđene nikakve prekršajne odredbe?

Napominjemo, ovakva stipulacija prijelazne odredbe članka 101. stavka 7. o vremenu važenja funkcije povjerenika uvrštena je u prijedlog Zakona tek u travnju 2014. godine, u verziji upućenoj na drugo čitanje u Hrvatski sabor. Za vrijeme pregovora između socijalnih partnera i Ministarstva tijekom 2013. i 2014. godine nije se razgovaralo o ovakvom prijelaznom rješenju.

Nadalje, podsjećamo i na odredbe članka 3. Dijela II. Dodatnog protokola Europskoj socijalnoj povelji o pravu radnika na sudjelovanje u određivanju i poboljšanju radnih uvjeta i radne sredine, kao i na obveze o savjetovanju s radnicima ili predstavnicima radnika za sigurnost i zdravlje, preuzete Direktivom Vijeća 89/391/EEZ od 12 lipnja 1989. o uvođenju mjera za poticanje poboljšanja sigurnosti i zdravlja radnika na radu. Ako je onemogućen izbor povjerenika radnika za zaštitu na radu, poslodavac bi se trebao savjetovati s radnicima o pitanjima iz članka 33. Zakona, sukladno navedenoj Direktivi, a što samim Zakonom nije ni određeno te se dovodi u pitanje i sama usklađenost Zakona s Direktivom.

Slijedom svega navedenog, molimo za što brži odgovor na postavljena pitanja.

S poštovanjem

Predsjednik
Krešimir Sever, v.r.